

**Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τα έτη 2015 - 2017 για τη ρύθμιση των όρων
αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρία
«COSMOTE-KΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.»**

Στο Μαρούσι Αττικής σήμερα, την 13 / 03 / 2015 και ώρα 13:00, στα επί της Λεωφόρου Κηφισίας 99, Γραφεία της Διοίκησης της εταιρίας «**COSMOTE-KΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.**» μεταξύ:

1. της Ανώνυμης Εταιρίας, με την επωνυμία «**COSMOTE-KΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.**» με διακριτικό τίτλο «**COSMOTE**», που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, Λεωφόρος Κηφισίας 99, όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο Δ.Σ. & Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Μιχαήλ Τσαμάζ, στο εξής καλούμενης ως «Εταιρία» και
2. της Επιχειρησιακής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «**Σύλλογος Εργαζομένων στην COSMOTE**», με έδρα την Αθήνα, οδός Γ' Σεπτεμβρίου 102, όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Βασίλειο Κατσαρό και το Γενικό Γραμματέα Ευάγγελο Κατσαβριά, δυνάμει της από 12 / 03 / 2015 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εργαζομένων στην COSMOTE, στο εξής καλούμενης ως «Σύλλογος Εργαζομένων».

Προοίμιο:

Με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας τα συμβαλλόμενα μέρη αποσκοπούν στην ενίσχυση της βιωσιμότητας και της ανταγωνιστικότητας της Εταιρίας, καθώς και στην προαγωγή και ανάπτυξη της απασχόλησης. Για την επίτευξη των στόχων αυτών διαπιστώνεται η ανάγκη προσαρμογής του μισθολογικού κόστους και δημιουργίας κατάλληλων συνθηκών για την πρόσληψη προσωπικού στην Εταιρία με τη θέσπιση νέων εισαγωγικών και επόμενων μισθολογικών κλιμακίων για τους προσλαμβανόμενους στην Εταιρία από την 01.03.2015 και εφεξής.

Ενόψει των προαναφερθέντων η Εταιρία και ο Σύλλογος Εργαζομένων συμφωνούν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

«α. Οι βασικοί μισθοί όλων των μισθολογικών κλιμακίων όλων των υφιστάμενων μισθολογικών κατηγοριών, επανέρχονται από 28.02.2015 στα ποσά που είχαν διαμορφωθεί την 01.07.2011 βάσει του άρθρου 1 της από 19.05.2011 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

β. Οι βασικοί μισθοί όλων των μισθολογικών κλιμακίων όλων των υφιστάμενων μισθολογικών κατηγοριών, όπως διαμορφώνονται σύμφωνα με τον ανωτέρω όρο α του παρόντος άρθρου, από 01.03.2015 μειώνονται κατά ποσοστό 7%.

γ. Οι βασικοί μισθοί όλων των μισθολογικών κλιμακίων όλων των υφιστάμενων μισθολογικών κατηγοριών, όπως διαμορφώνονται σύμφωνα με τον ανωτέρω όρο α του παρόντος άρθρου, από 01.01.2016 μειώνονται κατά ποσοστό 6%.

δ. Οι βασικοί μισθοί όλων των μισθολογικών κλιμακίων όλων των υφιστάμενων μισθολογικών κατηγοριών, όπως διαμορφώνονται σύμφωνα με τον ανωτέρω όρο α του παρόντος άρθρου, από 01.01.2017 μειώνονται κατά ποσοστό 5%, με ισχύ ως 30.12.2017 και από 31.12.2017 ή, σε περίπτωση καταγγελίας της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος που θα λάβει χώρα κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της έως και 30.12.2017, από την καταγγελία της και εφεξής, επανέρχονται στα ποσά που είχαν διαμορφωθεί την 01.07.2011 βάσει του άρθρου 1 της από 19.05.2011 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 2

1. Από 01.03.2015, οι μισθολογικές κατηγορίες «Υπηρεσιών Διοίκησης και Εμπορικής Λειτουργίας (Υ.Δ.Ε.Λ.)» και «Οικονομικών Υπηρεσιών (Ο.Υ.)», όπως αυτές έχουν ορισθεί στο άρθρο 2 της από 13.08.2004 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, μετονομάζονται σε μισθολογική κατηγορία «Υπηρεσιών Διοίκησης και Εμπορικής Λειτουργίας (Υ.Δ.Ε.Λ.) – Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης» και μισθολογική κατηγορία «Οικονομικών Υπηρεσιών (Ο.Υ.) – Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης», αντίστοιχα.

2. Από 01.03.2015 πριν από το εισαγωγικό (1^ο) κλιμάκιο όλων των υφιστάμενων την 28.02.2015 μισθολογικών κατηγοριών, όπως τα κλιμάκια έχουν ορισθεί στο άρθρο 3 παρ. 1 της από 13.08.2004 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, προστίθενται εννέα (9) νέα μισθολογικά κλιμάκια (Α,Β,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Ζ,Η,Θ). Καθένα από τα μισθολογικά κλιμάκια Α έως και ΣΤ διανύεται επί τρία (3) έτη, ενώ καθένα από τα μισθολογικά κλιμάκια Ζ έως και Θ διανύεται επί τέσσερα (4) έτη.

3. Από 01.03.2015 στις υφιστάμενες μισθολογικές κατηγορίες, όπως αυτές έχουν ορισθεί στο άρθρο 2 της από 13.08.2004 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, προστίθενται έξι (6) νέες μισθολογικές κατηγορίες:

1. Υπηρεσιών Διοίκησης και Εμπορικής Λειτουργίας (Υ.Δ.Ε.Λ.) - Απόφοιτοι Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης
2. Υπηρεσιών Διοίκησης και Εμπορικής Λειτουργίας (Υ.Δ.Ε.Λ.) - Πτυχιούχοι ΤΕΙ
3. Υπηρεσιών Διοίκησης και Εμπορικής Λειτουργίας (Υ.Δ.Ε.Λ.) - Πτυχιούχοι ΑΕΙ
4. Οικονομικών Υπηρεσιών (Ο.Υ.) - Απόφοιτοι Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης
5. Οικονομικών Υπηρεσιών (Ο.Υ.) - Πτυχιούχοι ΤΕΙ
6. Οικονομικών Υπηρεσιών (Ο.Υ.) - Πτυχιούχοι ΑΕΙ

Σε καθεμιά από τις ανωτέρω νέες μισθολογικές κατηγορίες προβλέπονται τριάντα τέσσερα (34) μισθολογικά κλιμάκια (Α,Β,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Ζ,Η,Θ και 1 έως και 25).

Καθένα από τα μισθολογικά κλιμάκια διανύεται ως εξής:

- Από Α έως και ΣΤ επί τρία (3) έτη έκαστο,
- Από Ζ έως και Θ επί τέσσερα (4) έτη έκαστο,
- Από 1 έως και 10 επί δύο (2) έτη έκαστο,
- Από 11 έως και 25 επί ένα (1) έτος έκαστο.

4. Από 01.03.2015 οι βασικοί μισθοί των νέων εισαγωγικών μισθολογικών κλιμακίων (Α) κάθε μισθολογικής κατηγορίας διαμορφώνονται ως εξής: Υ.Δ.Ε.Λ. - Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης 720 ευρώ, Υ.Δ.Ε.Λ. - Απόφοιτοι Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης 775 ευρώ, Υ.Δ.Ε.Λ. - Πτυχιούχοι ΤΕΙ 815 ευρώ, Υ.Δ.Ε.Λ. - Πτυχιούχοι ΑΕΙ 855 ευρώ, Ο.Υ. - Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης 720 ευρώ, Ο.Υ. - Απόφοιτοι Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης 775 ευρώ, Ο.Υ. - Πτυχιούχοι ΤΕΙ 815 ευρώ, Ο.Υ. - Πτυχιούχοι ΑΕΙ 855 ευρώ, Τ.Υ.1 930 ευρώ, Τ.Υ.2 855 ευρώ, Τ.Υ.3 815 ευρώ, Τ.Υ.4 775 ευρώ, Τ.Υ.5 720 ευρώ, Υ.Ε. 620 ευρώ και Σ.Ε. 600 ευρώ.

Τα λοιπά νέα μισθολογικά κλιμάκια (Β έως και Θ) κάθε μισθολογικής κατηγορίας προσαυξάνονται έναντι του προηγούμενου τους ως ακολούθως:

Για τις μισθολογικές κατηγορίες Υ.Δ.Ε.Λ.-Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και Τ.Υ.5, τα μισθολογικά κλιμάκια από Β έως και ΣΤ προσαυξάνονται κατά το ποσό των τριάντα πέντε (35) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου και τα μισθολογικά κλιμάκια από Ζ έως και Θ προσαυξάνονται κατά το ποσό των σαράντα πέντε (45) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου.

Για τις μισθολογικές κατηγορίες Υ.Δ.Ε.Λ.-Απόφοιτοι Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Τ.Υ.4 και Σ.Ε., τα μισθολογικά κλιμάκια από Β έως και ΣΤ προσαυξάνονται κατά το ποσό των τριάντα πέντε (35) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου και τα μισθολογικά κλιμάκια από Ζ έως και Θ προσαυξάνονται κατά το ποσό των σαράντα πέντε (45) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου.

Για την μισθολογική κατηγορία Υ.Ε., τα μισθολογικά κλιμάκια από Β έως και ΣΤ προσαυξάνονται κατά το ποσό των τριάντα πέντε (35) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου και τα μισθολογικά κλιμάκια από Ζ έως και Θ προσαυξάνονται κατά το ποσό των πενήντα (50) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου.

Για τις μισθολογικές κατηγορίες Υ.Δ.Ε.Λ.-Πτυχιούχοι ΤΕΙ, Ο.Υ.-Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, και Ο.Υ.-Απόφοιτοι Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, τα μισθολογικά κλιμάκια από Β έως και ΣΤ προσαυξάνονται κατά το ποσό των σαράντα (40) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου και τα μισθολογικά κλιμάκια από Ζ έως και Θ προσαυξάνονται κατά το ποσό των πενήντα (50) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου.

Για την μισθολογική κατηγορία Υ.Δ.Ε.Λ.-Πτυχιούχοι ΑΕΙ, τα μισθολογικά κλιμάκια από Β έως και ΣΤ προσαυξάνονται κατά το ποσό των σαράντα (40) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου και τα μισθολογικά κλιμάκια από Ζ έως και Θ προσαυξάνονται κατά το ποσό των πενήντα πέντε (55) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου.

Για την μισθολογική κατηγορία Ο.Υ.-Πτυχιούχοι ΤΕΙ, τα μισθολογικά κλιμάκια από Β έως και ΣΤ προσαυξάνονται κατά το ποσό των σαράντα πέντε (45) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου και τα μισθολογικά κλιμάκια από Ζ έως και Θ προσαυξάνονται κατά το ποσό των πενήντα επτά (57) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου.

Για την μισθολογική κατηγορία Ο.Υ.-Πτυχιούχοι ΑΕΙ, τα μισθολογικά κλιμάκια από Β έως και ΣΤ προσαυξάνονται κατά το ποσό των σαράντα επτά (47) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου και τα μισθολογικά κλιμάκια από Ζ έως και Θ προσαυξάνονται κατά το ποσό των πενήντα οκτώ (58) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου.

Για την μισθολογική κατηγορία Τ.Υ.3, τα μισθολογικά κλιμάκια από Β έως και ΣΤ προσαυξάνονται κατά το ποσό των πενήντα πέντε (55) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου και τα μισθολογικά κλιμάκια από Ζ έως και Θ προσαυξάνονται κατά το ποσό των εβδομήντα (70) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου.

Για την μισθολογική κατηγορία Τ.Υ.2, τα μισθολογικά κλιμάκια από Β έως και ΣΤ προσαυξάνονται κατά το ποσό των εξήντα πέντε (65) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου και τα μισθολογικά κλιμάκια από Ζ έως και Θ προσαυξάνονται κατά το ποσό των ενενήντα (90) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου.

Για την μισθολογική κατηγορία Τ.Υ.1, τα μισθολογικά κλιμάκια από Β έως και ΣΤ προσαυξάνονται κατά το ποσό των εβδομήντα (70) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου και τα μισθολογικά κλιμάκια από Ζ έως και Θ προσαυξάνονται κατά το ποσό των ενενήντα (90) ευρώ έναντι του προηγούμενου τους κλιμακίου.

Τα ποσά των βασικών μισθών των μισθολογικών κλιμακίων Α έως και Θ όλων των μισθολογικών κατηγοριών περιλαμβάνουν και καλύπτουν τα επιδόματα σπουδών Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης,

πτυχίου ΤΕΙ και πτυχίου ΑΕΙ, όπως αυτά ορίζονται στους όρους 4.2.1, 4.2.2 και 4.2.3 αντίστοιχα του άρθρου 4 της από 13.08.2004 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Κατά παρέκκλιση των ανωτέρω, ειδικά συμφωνείται ότι τα ποσά των βασικών μισθών των εισαγωγικών μισθολογικών κλιμακίων (Α) των μισθολογικών κατηγοριών «Υπηρεσιών Διοίκησης και Εμπορικής Λειτουργίας (Υ.Δ.Ε.Λ.) – Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης», «Οικονομικών Υπηρεσιών (Ο.Υ.) – Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης» και Τ.Υ.5 δεν θα είναι κατώτερα των 755 ευρώ.

Σύμφωνα με όλα τα ανωτέρω, οι βασικοί μισθοί των νέων εισαγωγικών μισθολογικών κλιμακίων (Α) κάθε μισθολογικής κατηγορίας από 01.03.2015 διαμορφώνονται τελικά ως εξής:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ Α
Υ.Δ.Ε.Λ. - Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	755,00
Υ.Δ.Ε.Λ. - Απόφοιτοι Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	775,00
Υ.Δ.Ε.Λ. - Πτυχιούχοι ΤΕΙ	815,00
Υ.Δ.Ε.Λ. - Πτυχιούχοι ΑΕΙ	855,00
Ο.Υ. - Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	755,00
Ο.Υ. - Απόφοιτοι Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	775,00
Ο.Υ. - Πτυχιούχοι ΤΕΙ	815,00
Ο.Υ. - Πτυχιούχοι ΑΕΙ	855,00
Τ.Υ.1	930,00
Τ.Υ.2	855,00
Τ.Υ.3	815,00
Τ.Υ.4	775,00
Τ.Υ.5	755,00
Υ.Ε.	620,00
Σ.Ε.	600,00

5. Τα ποσά των βασικών μισθών των μισθολογικών κλιμακίων 1 έως και 25 των νέων μισθολογικών κατηγοριών: Υ.Δ.Ε.Λ.- Απόφοιτοι Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Υ.Δ.Ε.Λ. - Πτυχιούχοι ΤΕΙ και Υ.Δ.Ε.Λ. - Πτυχιούχοι ΑΕΙ διαμορφώνονται από τα αντίστοιχα ποσά των μισθολογικών κλιμακίων 1 έως και 25 της μισθολογικής κατηγορίας Υ.Δ.Ε.Λ.- Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης προσαυξημένα κατά 5%, 13% και 18% αντίστοιχα.

Τα ποσά των βασικών μισθών των μισθολογικών κλιμακίων 1 έως και 25 των νέων μισθολογικών κατηγοριών: Ο.Υ. – Απόφοιτοι Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Ο.Υ.- Πτυχιούχοι ΤΕΙ και Ο.Υ.- Πτυχιούχοι ΑΕΙ διαμορφώνονται από τα αντίστοιχα ποσά των μισθολογικών κλιμακίων 1 έως και 25 της μισθολογικής κατηγορίας Ο.Υ. - Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης προσαυξημένα κατά 5%, 13% και 18% αντίστοιχα.

Διευκρινίζεται ότι οι ανωτέρω ποσοστιαίες προσαυξήσεις των βασικών μισθών των μισθολογικών κλιμακίων 1 έως και 25, αντιστοιχούν, περιλαμβάνουν και καλύπτουν τα επιδόματα σπουδών Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Πτυχίου ΤΕΙ και Πτυχίου ΑΕΙ, όπως αυτά ορίζονται στους όρους 4.2.1, 4.2.2 και 4.2.3 αντίστοιχα του άρθρου 4 της από 13.08.2004 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

6. Οι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται από την 01.03.2015 και εφεξής εντάσσονται στην εισαγωγική βαθμίδα (Α) των μισθολογικών κατηγοριών με βάση το αντικείμενο εργασίας τους και τον τίτλο σπουδών εφόσον απαιτείται για την πρόσληψή τους στην Εταιρία. Τίτλοι σπουδών ανώτεροι των απαιτούμενων για την πρόσληψη δεν θα λαμβάνονται υπόψη για την μισθολογική ένταξη.

7. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στην Εταιρία την 28.02.2015 δεν επανεκτιμώνται και εξακολουθούν να βρίσκονται στην υφιστάμενη μισθολογική κατηγορία και στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο είναι ήδη ενταγμένοι. Η αρίθμηση και τα έτη διάνυσης των μισθολογικών κλιμακίων στα οποία είναι ενταγμένοι οι εν λόγω εργαζόμενοι παραμένουν όπως ορίζονται στο άρθρο 3 της από 13.08.2004 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

8. Όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη όλων των εργαζομένων της Εταιρίας σε όλα τα μισθολογικά κλιμάκια εξακολουθούν να ισχύουν τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία όπως εκάστοτε ισχύει. Οι όροι της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν τροποποιούν διατάξεις της ισχύουσας κείμενης νομοθεσίας όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη.

Με βάση όλα τα ανωτέρω, τα ποσά των βασικών μισθών όλων των μισθολογικών κλιμακίων όλων των μισθολογικών κατηγοριών διαμορφώνονται από 01.03.2015 έως και 31.12.2017, όπως αναφέρονται στους πίνακες μισθολογίου του συνημμένου στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Παραρτήματος Α, που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

Άρθρο 3

Οι όροι προγενέστερων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που έχουν καταρτίσει τα συμβαλλόμενα μέρη και οι εν γένει προβλέψεις που αφορούν στη χορήγηση επιδομάτων, δεν ισχύουν για τους προσλαμβανόμενους στην Εταιρία από την 01.03.2015 και εφεξής, με εξαίρεση τη χορήγηση των κατωτέρω αναφερόμενων επιδομάτων:

Α) επίδομα τέκνων, σύμφωνα με τον όρο 3.2 της από 21.07.2006 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας,

Β) επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών (Μάστερ ή/και Διδακτορικό), μόνο εφόσον απαιτείται κατά την πρόσληψη και σύμφωνα με τα οριζόμενα στον όρο 4.2.4 της από 13.08.2004 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και στο άρθρο 4 της από 21.07.2006 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας,

Γ) επίδομα ισολογισμού, σύμφωνα με τον όρο 4.4.7 της από 13.08.2004 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας,

Δ) τα ειδικά επιδόματα, σύμφωνα με το άρθρο 6 της από 21.07.2006 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 4

Όσον αφορά στους εργαζόμενους που προσλαμβάνονται από την 01.03.2015 και εφεξής:

Για τον υπολογισμό του συνόλου των ημερών αναρρωτικής αδειας με αποδοχές ως ημέρες αναρρωτικής άδειας υπολογίζονται όλες οι ημέρες (εργάσιμες και μη) από την έναρξη μέχρι και τη λήξη της.

Για τους εν λόγω εργαζόμενους οι ημέρες αναρρωτικής άδειας με αποδοχές δεν μπορούν να υπερβούν τις 30 ημερολογιακές ανά έτος. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να ενημερώσει αυθημερόν την Εταιρία και να προσκομίσει άμεσα τα σχετικά με την ασθένειά του δικαιολογητικά πάντως όχι αργότερα από 10 ημερολογιακές ημέρες από τη λήξη της άδειας ασθενείας ή από την επάνοδο του στην εργασία. Σε περίπτωση μη προσκόμισης από τον εργαζόμενο των ως άνω επίσημων δικαιολογητικών εντός των ως άνω αναφερομένων χρονικών διαστημάτων, οι ημέρες απουσίας του θα λογίζονται ως ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας από την εργασία.

Άρθρο 5

Οι αποζημιώσεις για εργασία εκτός έδρας των εργαζομένων που προσλαμβάνονται στην Εταιρία από την 01.03.2015 και εφεξής, προσδιορίζονται στο Παράρτημα Β της παρούσας που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να επανεξετάσουν μέχρι 30.06.2015 τους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης αποζημίωσης για εκτός έδρας εργασία των εργαζομένων της Εταιρίας που απασχολούνται την 28.02.2015.

Άρθρο 6

Το άρθρο 6 της από 18.07.2008 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με τίτλο «**Αποζημιώσεις του Προσωπικού σε κατάσταση αναμονής - ετοιμότητας (stand by)**» τροποποιείται και αντικαθίσταται ως κατωτέρω:

«Αποζημιώσεις εργαζομένων σε κατάσταση αναμονής - ετοιμότητας (stand by)

Από 01.03.2015 η αποζημίωση των εργαζομένων που βρίσκονται σε κατάσταση αναμονής – ετοιμότητας ορίζεται σε 1,25 ευρώ ανά ώρα για όλες τις ημέρες της εβδομάδας. Ο χρόνος αναμονής-ετοιμότητας δεν αποτελεί χρόνο εργασίας. Η αμοιβή για την εργασία για άρση βλάβης κατά τη διάρκεια της κατάστασης αναμονής – ετοιμότητας (call out) ανέρχεται στο ποσό των 20 ευρώ ανά ώρα.»

Άρθρο 7

Κατά το χρονικό διάστημα από την 01.03.2015 έως την 30.12.2017 ή έως την τυχόν καταγγελία της παρούσας από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος που θα λάβει χώρα κατά το προαναφερθέν χρονικό διάστημα, η Εταιρία δεσμεύεται για τους εργαζόμενους που απασχολούνταν στην Εταιρία την 28.02.2015, να μην προσφύγει σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας τους, για οικονομοτεχνικούς λόγους.

Άρθρο 8

Το άρθρο 3 της από 19.05.2011 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας «**Ελαστικό ωράριο**», τροποποιείται από 01.03.2015 και ισχύει ως εξής:

«Ελαστικό ωράριο

Σε όλους τους εργαζόμενους, με εξαίρεση αυτούς που εργάζονται σε τμήματα που λειτουργούν με βάρδιες ή σε καταστήματα που λειτουργεί η Εταιρία ή έχουν καθορισμένη ώρα προσέλευσης από την αρμόδια Διεύθυνση της Εταιρίας, παρέχεται η δυνατότητα να προσέρχονται για εργασία μεταξύ των ωρών 08:15 - 09:30 και ανάλογα να αποχωρούν μετά τη συμπλήρωση του ημερήσιου συμβατικού ωραρίου εργασίας τους.»

Άρθρο 9

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να επανεξετάσουν μέχρι 31.05.2015 τους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης εξόδων διατροφής στους εργαζόμενους, πλην των εργαζομένων με σύστημα νυχτερινών βαρδιών, οι οποίοι εκτελούν προγραμματισμένη νυχτερινή εργασία.

Άρθρο 10

Το άρθρο 11 της από 13.08.2004 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με τίτλο «**Ομαδική Ιδιωτική Ασφάλιση Εργαζομένων**», τροποποιείται από 01.03.2015 και ισχύει ως εξής:

«Η Εταιρία θα συνεχίσει την Ομαδική Ιδιωτική Ασφάλιση των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με προϋποθέσεις ασφαλιστικών καλύψεων που δεν μπορεί να είναι δυσμενέστερες από τις μέχρι σήμερα ισχύουσες.

Για τους εργαζομένους με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου τα ανωτέρω ισχύουν μόνο για το Ομαδικό Πρόγραμμα Ιδιωτικής Ιατροφαρμακευτικής Ασφάλισης.»

Άρθρο 11

Οι λοιποί κανονιστικοί όροι των προηγούμενων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (μεταξύ αυτών και του Κανονισμού Προσωπικού Εργασίας) που έχουν υπογραφεί μεταξύ του Συλλόγου Εργαζομένων στην COSMOTE και της Εταιρίας και δεν τροποποιούνται με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συνεχίζουν να ισχύουν μέχρι και την 31.12.2017. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις δεν θίγονται.

Άρθρο 12

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της, εκτός και εάν άλλως ορίζεται σε επιμέρους άρθρα αυτής, και λήγει την 31.12.2017, δυνάμενη να καταγγελθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη, σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα. Ένα από αυτά έλαβαν οι εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζομένων και τρία η Διοίκηση της Εταιρίας η οποία και θα επιμεληθεί τη νόμιμη κατάθεση της παρούσας ΕΣΣΕ στις κατά νόμο αρμόδιες αρχές (π.χ. Επιθεώρηση Εργασίας, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης).

Για την COSMOTE

Για το Σύλλογο Εργαζομένων στην COSMOTE

Μιχαήλ Τσαμάζ

Βασίλειος Κατσαρός

Ευάγγελος Κατσαβριάς

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

(συννημμένο στην από 13-03-2015 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

(συνημμένο στην από 13-03-2015 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας)

1. Μετακίνηση εργαζομένων, που προσλαμβάνονται από την 01.03.2015 και εφεξής

Οι μετακινήσεις των εργαζομένων για εκτέλεση εργασίας εκτός του συνήθους τόπου εργασίας τους, γίνονται με εταιρικά αυτοκίνητα ή με δημόσια μεταφορικά μέσα (αεροπλάνο, πλοίο, τρένο, λεωφορείο και κατ'εξαιρεση με ταξί) και το κόστος καλύπτεται πλήρως από την Εταιρία. Δεν επιτρέπεται η χρήση των ιδιόκτητων οχημάτων των εργαζομένων.

2. Διανυκτέρευση – Αποζημίωση διανυκτέρευσης

Ο εργαζόμενος διανυκτερεύει στον τόπο μετακίνησης, όταν μετακινείται για εργασία σε απόσταση μεγαλύτερη των 120 χλμ από τον συνήθη τόπο της εργασίας του.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις (π.χ. δυσμενείς καιρικές συνθήκες, δύσβατες περιοχές, κλπ) και μετά από έγκριση του Προϊστάμενου της Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται, ο εργαζόμενος μπορεί να διανυκτερεύει στον τόπο μετακίνησης, όταν μετακινείται σε απόσταση μεγαλύτερη των 60 χλμ από τον συνήθη τόπο εργασίας του.

Οι μετακινήσεις από νησί σε νησί ή σε ξηρά και το αντίστροφο πραγματοποιούνται με διανυκτέρευση ανεξάρτητα από την χιλιομετρική απόσταση μετακίνησης, εκτός εάν οι συνθήκες επιτρέπουν την αυθημερόν επιστροφή. Οι μετακινήσεις από και προς τη Σαλαμίνα, Εύβοια, Λευκάδα, αντιμετωπίζονται όπως και οι λοιπές μετακινήσεις που πραγματοποιούνται στην ξηρά, δηλαδή ανάλογα με την χιλιομετρική απόσταση μετακίνησης.

Σε εργαζόμενο που διανυκτερεύει εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, η Εταιρία εξασφαλίζει διαμονή σε ξενοδοχείο κόστους μέχρι 100€ για κάθε διανυκτέρευση και καλύπτει πλήρως τις δαπάνες των οδοιπορικών εξόδων. Επιπλέον, η Εταιρία για κάθε διανυκτέρευση του εργαζομένου εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, παρέχει αποζημίωση ύψους 40€ μέσω μισθοδοσίας και αποζημίωση διατροφής και μικροεξόδων έως 35€ με την προσκόμιση αντίστοιχων παραστατικών.

3. Αυθημερόν μετακινήσεις – Αποζημίωση διήμερευσης

α. Μετακίνηση εντός του ίδιου νομού.

Η μετακίνηση εργαζομένου εντός του ίδιου νομού και σε απόσταση έως 120 χλμ για εργασία σε τόπο εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, πραγματοποιείται με αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή του, χωρίς καταβολή αποζημίωσης, εκτός εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για κατ'εξαιρεση διανυκτέρευση στον τόπο μετακίνησης, όπως περιγράφονται ανωτέρω, οπότε καταβάλλεται η αποζημίωση διανυκτέρευσης.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις που θα κρίνει ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται (π.χ. δυσμενείς καιρικές συνθήκες, δύσβατες περιοχές, κλπ), μπορεί, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις της κατωτέρω παραγράφου γ, να καταβληθεί στον εργαζόμενο αποζημίωση διημέρευσης και για μετακίνησή του σε τόπο που απέχει περισσότερο από 60 χλμ και λιγότερο από 120 χλμ από το συνήθη τόπο εργασίας του.

β. Μετακίνηση εκτός νομού.

Σε περίπτωση μετακίνησης εργαζομένου εκτός νομού σε τόπο που απέχει έως 60 χλμ από το συνήθη τόπο εργασίας του, η μετακίνησή του γίνεται με αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή, χωρίς καταβολή αποζημιώσεως.

Σε περίπτωση μετακίνησης εργαζομένου εκτός νομού σε τόπο που απέχει περισσότερο από 60 χλμ και λιγότερο από 120 χλμ από το συνήθη τόπο εργασίας του, η μετακίνησή του γίνεται με αυθημερόν μετακίνηση και επιστροφή και, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις της κατωτέρω παραγράφου γ, καταβάλλεται αποζημίωση διημέρευσης, εκτός και εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για κατ' εξαίρεση διανυκτέρευση στον τόπο μετακίνησής του, όπως περιγράφονται ανωτέρω, οπότε καταβάλλεται μόνο η αποζημίωση διανυκτέρευσης.

γ. Αποζημίωση διημέρευσης

Στην περίπτωση που κατά την αυθημερόν μετακίνηση τόσο η αναχώρηση όσο και η επιστροφή του εργαζομένου γίνονται εντός ωραρίου εργασίας, δεν καταβάλλεται αποζημίωση διημέρευσης.

Στην περίπτωση που κατά την αυθημερόν μετακίνηση τόσο η αναχώρηση όσο και η επιστροφή του εργαζομένου γίνονται εκτός ωραρίου εργασίας, η καταβαλλόμενη αποζημίωση διημέρευσης ανέρχεται στο μικτό ποσόν των 35€.

Σε περίπτωση που κατά την αυθημερόν μετακίνηση, είτε μόνο η αναχώρηση είτε μόνο η επιστροφή του εργαζομένου γίνεται εκτός ωραρίου εργασίας, καταβάλλεται το ήμισυ της ανωτέρω αποζημίωσης διημέρευσης.