

**Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τα έτη 2006 & 2007 για  
τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρία  
«COSMOTE-ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.»**

Στο Μαρούσι σήμερα, την 21<sup>η</sup> Ιουλίου 2006 και ώρα 17.00, στα επί της Λεωφόρου Κηφισίας 44, Μαρούσι Αττικής, Γραφεία της Διοίκησης της εταιρίας «**COSMOTE-ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.**» μεταξύ:

1. της Ανώνυμης Εταιρίας, με την επωνυμία «**COSMOTE-ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.**» με διακριτικό τίτλο «**COSMOTE**», που εδρεύει στο Μαρούσι, Λεωφόρος Κηφισίας 44, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής, κ. Ευάγγελο Μαρτιγόπουλο, στο εξής καλούμενης ως «Εταιρία»  
και
2. της Επιχειρησιακής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «**Σύλλογος Εργαζομένων στην COSMOTE**», με έδρα την Αθήνα, οδός Γ' Σεπτεμβρίου 102, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Δήμητρα Μακρή και τη Γενική Γραμματέα Ελένη Αναούνη, δυνάμει της από 21.07.2006 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου, στο εξής καλούμενης ως «Σύλλογος Εργαζομένων».

Η Εταιρία και ο Σύλλογος Εργαζομένων συμφωνούν τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1**

1. Από την 01.01.2006 οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2005 βάσει της από 13.08.2004 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης (εφεξής ΕΣΣΕ 2004-2005) αυξάνονται κατά ποσοστό 4% και θα αποτυπωθούν κατά την κωδικοποίηση της παρούσας ΕΣΣΕ (εφεξής ΕΣΣΕ 2006-2007) σε πίνακα μισθολογίου ως Παράρτημα 1.
2. Από την 01.07.2006 οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2006 σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, αυξάνονται κατά ποσοστό 2% και θα αποτυπωθούν κατά την κωδικοποίηση της παρούσας ΕΣΣΕ 2006-2007 σε πίνακα μισθολογίου ως Παράρτημα 2.
3. Από την 01.01.2007 οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2006 σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο,

αυξάνονται κατά ποσοστό 3% και θα αποτυπωθούν κατά την κωδικοποίηση της παρούσας ΕΣΣΕ 2006-2007 σε πίνακα μισθολογίου ως Παράρτημα 3.

4. Από την 01.09.2007 οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.08.2007 σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, αυξάνονται κατά ποσοστό 3% και θα αποτυπωθούν κατά την κωδικοποίηση της παρούσας ΕΣΣΕ 2006-2007 σε πίνακα μισθολογίου ως Παράρτημα 4.

Το άρθρο 3 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «Βασικός Μισθός» τροποποιείται αναλόγως.

### **Άρθρο 1<sup>Α</sup>**

#### **Μισθολογική κατηγορία ΤΥ3**

Πέραν της αύξησης που προβλέπεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 1 της παρούσας ΕΣΣΕ 2006-2007, από την 01.01.2007 οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων της μισθολογικής κατηγορίας ΤΥ3, αυξάνονται κατά ποσό ίσο με το 7% του βασικού τους μισθού όπως αυτός θα έχει διαμορφωθεί την 31.12.2006. Η αύξηση που προβλέπεται στη παράγραφο 3 του άρθρου 1 ανωτέρω θα καταβληθεί στη μισθολογική κατηγορία ΤΥ3 όπως ορίζεται στη σχετική παράγραφο.

Διευκρινίζεται ότι τόσο η αύξηση που προβλέπεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 1 της παρούσας, όσο και η αύξηση που προβλέπεται στο παρόν άρθρο 1<sup>Α</sup> υπολογίζονται επί του βασικού μισθού των εργαζομένων της ΤΥ3 όπως αυτός θα έχει διαμορφωθεί στις 31.12.2006.

Το άρθρο 3 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «Βασικός Μισθός» τροποποιείται αναλόγως.

Πίνακες των βασικών μισθών όπως αυτοί ορίζονται στα άρθρα 1 και 1<sup>Α</sup> θα προσαρτηθούν στη παρούσα ΕΣΣΕ κατά τη κωδικοποίησή της ως Παραρτήματα 1, 2, 3 και 4 και θα αποτελούν αναπόσπαστα τμήματά της.

### **Άρθρο 2**

1. **Ως αναγνωρισμένη προϋπηρεσία** για την ένταξη κάθε εργαζόμενου σε μισθολογικό κλιμάκιο νοείται η προϋπηρεσία με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα σε οποιονδήποτε εργοδότη.

2. Η χρονική διάρκεια της εν λόγω προϋπηρεσίας αποδεικνύεται με βεβαίωση του Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης, ή με καρτέλα ή βιβλιάριο ενσήμων ή μηχανογραφημένα ένσημα.

3. Εάν από τα αναφερόμενα στην ανωτέρω παράγραφο 2, αποδεικνύεται πέραν της χρονικής διάρκειας, και η απασχόληση με ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, τότε δεν απαιτείται η υποβολή άλλου δικαιολογητικού. Εάν δεν αποδεικνύεται, απαιτείται επιπλέον να υποβληθεί:

- α. βεβαίωση του προηγούμενου εργοδότη από την οποία να αποδεικνύεται η απασχόληση με ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα ή
- β. πρωτότυπα έγγραφα ή επικυρωμένα από τον ΟΑΕΔ αντίγραφα της αναγγελίας πρόσληψης και της αναγγελίας καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του εργαζόμενου ή της οικειοθελούς αποχώρησής του στον Ο.Α.Ε.Δ, από τον προηγούμενο εργοδότη, από τα οποία να αποδεικνύεται η απασχόληση με ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα ή
- γ. τελεσίδικη δικαστική απόφαση με την οποία να έχει κριθεί η ύπαρξη απασχόλησης με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα.

4. Ειδικά για τους εργαζόμενους της μισθολογικής κατηγορίας Τεχνικών Υπηρεσιών

α) που ασκούσαν πριν τη πρόσληψή τους στην Εταιρία το επάγγελμα του ραδιοηλεκτρολόγου Β' ή

β) που έχουν τη θέση και εκτελούν την εργασία της συντήρησης κλιματιστικών μονάδων και ασκούσαν πριν την πρόσληψή τους στην Εταιρία το επάγγελμα του τεχνίτη ψυκτικού

ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται η άσκηση του ελεύθερου επαγγέλματος του ραδιοηλεκτρολόγου Β' ή του τεχνίτη ψυκτικού, ανάλογα με το αν συντρέχει η περίπτωση α ή β της παρούσας παραγράφου, εφόσον, με την προσκόμιση όλων των κατωτέρω πρωτότυπων ή θεωρημένων από τις αρμόδιες δημόσιες αρχές δικαιολογητικών, αποδεικνύεται η ουσιαστική και όχι περιστασιακή άσκησή του:

α) έναρξη και διακοπή επαγγέλματος στην αρμόδια Δ.Ο.Υ και

β) αντίγραφα φορολογικών δηλώσεων ή των βιβλίων εσόδων-εξόδων όλων των ετών που να αποδεικνύουν ουσιαστικό και όχι περιστασιακό εισόδημα από την άσκηση των ως άνω επαγγελμάτων και

γ) ένσημα ή βεβαίωση του ΤΕΒΕ για τη ασφαλιστική κάλυψη του εργαζομένου λόγω άσκησης των ως άνω επαγγελμάτων για το χρονικό διάστημα στο οποίο αφορά η αναγνώριση προϋπηρεσίας και

δ) σχετική άδεια ασκήσεως επαγγέλματος του τεχνίτη ψυκτικού ή του ραδιοηλεκτρολόγου Β' από τα αρμόδια υπουργεία.

5. Ειδικά για τους εργαζόμενους της μισθολογικής κατηγορίας ΤΥ1, ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται όλος ο χρόνος από την ημερομηνία εγγραφής τους στο ΤΕΕ και το ΤΣΜΕΔΕ.

6. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι προσκομίζουν όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα με αυτή για την οποία προσλαμβάνονται στην Εταιρία πριν την υπογραφή της σχετικής σύμβασης εργασίας.

7. Η προσκόμιση των δικαιολογητικών του παρόντος άρθρου επιφέρει την ένταξη σε μισθολογικό κλιμάκιο βάσει της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας από την 1<sup>η</sup> του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης στην Εταιρία των σχετικών επίσημων δικαιολογητικών.

8. Εξαιρετικά στη περίπτωση που τα δικαιολογητικά που αναφέρονται στις παραγράφους 3β και 3γ ανωτέρω, και τα οποία θα συνοδεύονται πάντα από τα δικαιολογητικά της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, προσκομιστούν μέχρι την 30.09.2006, η αναγνώριση της προϋπηρεσίας ισχύει αναδρομικά από 01.01.2006.

*9. Η παράγραφος 2 του άρθρου 3 της ΕΣΣΕ 2004-2005 αντικαθίσταται από το παρόν άρθρο.*

### **Άρθρο 3**

#### **3.1. Επίδομα Γάμου**

Στους εργαζόμενους όλων των μισθολογικών κατηγοριών που είναι:

α. έγγαμοι /ες

β. χήροι /ες

γ. διαζευγμένοι /ες γονείς και

δ. άγαμοι γονείς

καταβάλλεται επίδομα γάμου που ανέρχεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού τους.

Το ως άνω επίδομα γάμου καταβάλλεται από 01.01.2006 και στους εργαζόμενους που είναι διαζευγμένοι χωρίς παιδιά, εφόσον υποβάλλουν το αργότερο έως την 30.09.2006 όλα τα σχετικά για την ύπαρξη και την έκταση του δικαιώματος αυτού απαραίτητα επίσημα δικαιολογητικά. Μεταγενέστερη προσκόμιση των σχετικών δικαιολογητικών για τους εν ενεργεία εργαζόμενους που είναι διαζευγμένοι χωρίς παιδιά και μετά την υπογραφή της σύμβασής τους για τους νεοπροσλαμβανόμενους διαζευγμένους χωρίς παιδιά, δεν επιφέρει την καταβολή του σχετικού επιδόματος αναδρομικά. Σε περίπτωση μεταγενέστερης προσκόμισης των ως άνω δικαιολογητικών από τους εργαζόμενους που είναι διαζευγμένοι χωρίς παιδιά, η καταβολή του σχετικού επιδόματος θα πραγματοποιείται από την 1<sup>η</sup> του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης στην Εταιρία των απαραίτητων επίσημων δικαιολογητικών.

Για τους εργαζόμενους που αναφέρονται στις περιπτώσεις α έως και δ της παρούσας παραγράφου 3.1 η καταβολή του σχετικού επιδόματος πραγματοποιείται από τη 1<sup>η</sup> του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης στην Εταιρία των απαραίτητων επίσημων δικαιολογητικών.

*Η παράγραφος 4.1.1 του άρθρου 4 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «**Επίδομα Γάμου**» αντικαθίσταται ως ανωτέρω.*

### 3.2. Επίδομα τέκνων.

Στους εργαζόμενους με τέκνα καταβάλλεται επίδομα τέκνου που ανέρχεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού τους για κάθε παιδί μέχρι συμπλήρωσης του 18<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας του και εφ' όσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται.

Από 01.01.2007 το επίδομα τέκνου για το τρίτο παιδί των εργαζομένων και για κάθε παιδί μετά το τρίτο θα ανέρχεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού τους και καταβάλλεται μέχρι συμπλήρωσης του 18<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας και εφ' όσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται.

Η καταβολή του επιδόματος συνεχίζεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας του, εφόσον το παιδί είναι άγαμο, δεν εργάζεται και σπουδάζει σε εκπαιδευτικό ίδρυμα της ημεδαπής ή ισότιμο ίδρυμα της αλλοδαπής, αναγνωρισμένων από τις αρμόδιες Ελληνικές Αρχές.

Εάν το παιδί είναι ανίκανο προς εργασία, λόγω αναπηρίας ποσοστού τουλάχιστον 60%, νόμιμα βεβαιωμένης από αρμόδιο δημόσιο φορέα, το επίδομα καταβάλλεται και μετά το 18<sup>ο</sup> έτος, ανεξαρτήτως της ηλικίας του.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στους χήρους/ρες, διαζευγμένους/νες καθώς και στους άγαμους γονείς, που έχουν την επιμέλεια παιδιού.

*Η παράγραφος 4.1.2 του άρθρου 4 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «**Επίδομα τέκνων**» αντικαθίσταται ως ανωτέρω.*

#### **Άρθρο 4**

##### **Επίδομα διδακτορικού**

Από 01.01.2007 το επίδομα διδακτορικού που καταβάλλεται στους εργαζόμενους όλων των μισθολογικών κατηγοριών με διδακτορικό τίτλο θα ανέρχεται σε ποσοστό 15% του βασικού τους μισθού.

*Η παράγραφος 4.2.4.2. του άρθρου 4 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «**Επίδομα διδακτορικού**» τροποποιείται αναλόγως.*

#### **Άρθρο 5**

##### **Επίδομα προσωπικού κέντρου κλήσης- καταχώρησης στοιχείων**

Από 01.01.2006 στους εργαζόμενους που σε όλη τη διάρκεια της εργασίας τους δέχονται ή πραγματοποιούν κλήσεις, ή ταυτόχρονα διαχειρίζονται κλήσεις και καταχωρούν ή επεξεργάζονται ή υλοποιούν αιτήματα συνδρομητών ή καταχωρούν, επεξεργάζονται ή διαχειρίζονται εσωτερικά ή εξωτερικά αιτήματα πελατών, ή ασχολούνται με την ηλεκτρονική αρχειοθέτηση αιτημάτων και δικαιολογητικών συνδρομητών, ως κύριο αντικείμενο εργασίας, καταβάλλεται επίδομα ποσοστού 10% επί του βασικού τους μισθού.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους εργαζόμενους με τα παραπάνω εργασιακά καθήκοντα και μόνο κατά το διάστημα που έχουν τη θέση και εκτελούν την εργασία για την οποία προβλέπεται και συγκεκριμένα στους εργαζόμενους:

- i. Όλων των Τμημάτων της Διεύθυνσης Εξυπηρέτησης Πελατών.
- ii. Όλων των Τμημάτων της Διεύθυνσης Πωλήσεων, εξαιρουμένων των πωλητών. Οι εργαζόμενοι στα καταστήματα COSMOTE –πλην των ταμιών-δικαιούνται το εν λόγω επίδομα.
- iii. Όλων των Τμημάτων της Υποδιεύθυνσης Παρακολούθησης Έκδοσης και Διαχείρισης Λογαριασμών της Διεύθυνσης Χρηματοοικονομικών Ροών.

- iv. Όλων των Τμημάτων Κόμβων και Επίβλεψης Δικτύου της Διεύθυνσης Λειτουργίας και Συντήρησης, μόνο όμως εφόσον δεν πληρούν τις προϋποθέσεις χορήγησης των ειδικών επιδομάτων του άρθρου 6 της παρούσας ΕΣΣΕ 2006-2007
- v. Του Τμήματος Υποστήριξης Χρηστών και HELP DESK της Διεύθυνσης Πληροφορικής
- vi. Του Τμήματος Επίβλεψης Δικτύου της Διεύθυνσης Λειτουργίας και Συντήρησης
- vii. Του Τμήματος Call Center / CTI / PABX της Διεύθυνσης Συστημάτων Δικτύου και Νέων Τεχνολογιών.

Ειδικότερα για εκείνους τους εργαζόμενους των Τμημάτων : Εξυπηρέτησης πελατών, Εξυπηρέτησης πελατών καρτοκινητής, Τηλεφωνικό κέντρο της Εταιρίας, Πιστοληπτικού ελέγχου, Αποτροπής διακοπής συμβολαίων, Εξυπηρέτησης εταιρικών πελατών, Τηλεφωνικής υποστήριξης υπηρεσιών καταλόγου που υπάγονται στη Δ/νση Εξυπηρέτησης Πελατών, καθώς και του Τμήματος Υποστήριξης Καταστημάτων και Τηλεξυπηρέτησης της Διεύθυνσης Πωλήσεων και του Τμήματος Είσπραξης Ληξιπρόθεσμων Λογαριασμών της Δ/νσης Χρηματοοικονομικών Ροών, οι οποίοι έχουν ως αποκλειστικό αντικείμενο καθ' όλη τη διάρκεια του ωραρίου τους την τηλεφωνική εξυπηρέτηση εισερχομένων και εξερχομένων κλήσεων πελατών ή/και αντιπροσώπων της Εταιρίας (εργαζόμενοι στο «ακουστικό»), καταβάλλεται από 01.01.2006, αντί του ως άνω επιδόματος του 10%, επίδομα 12% επί του βασικού τους μισθού και μόνο κατά το διάστημα που εκτελούν την εργασία για την οποία προβλέπεται η καταβολή του.

Σε κάθε περίπτωση, μοναδικό κριτήριο καταβολής των ανωτέρω επιδομάτων, είναι η θέση και το αντικείμενο εργασίας βάσει των ως άνω περιγραφών, ανεξάρτητα από την υπαγωγή των ανωτέρω Τμημάτων σε συγκεκριμένες Υποδιευθύνσεις - Διευθύνσεις και ανεξάρτητα από την ονομασία που φέρουν τα παραπάνω τμήματα, καθώς η υπαγωγή και η ονομασία του κάθε τμήματος δύναται να τροποποιηθούν από την Εταιρία.

*Η παράγραφος 4.4.1. του άρθρου 4 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «**Επίδομα προσωπικού κέντρου κλήσεως-καταχώρησης στοιχείων**» αντικαθίσταται ως **ανωτέρω**.*

## **Άρθρο 6**

### **Ειδικά Επίδομα**

#### **6.1. Επίδομα σταθμών βάσης**

Στους εργαζόμενους όλων των υποκατηγοριών της μισθολογικής κατηγορίας Τεχνικών Υπηρεσιών που έχουν ως κύρια δραστηριότητα την εργασία στους σταθμούς βάσης κινητής τηλεφωνίας, καταβάλλεται επίδομα σταθμών βάσης ποσοστού 15% επί του βασικού τους μισθού, μόνο κατά το διάστημα που έχουν τη θέση και εκτελούν την εργασία για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό.

#### **6.2. Επίδομα εναερίτων**

Στους εργαζόμενους όλων των υποκατηγοριών της μισθολογικής κατηγορίας Τεχνικών Υπηρεσιών που πέραν της εργασίας τους στους σταθμούς βάσης έχουν ως κύρια δραστηριότητα την εκτέλεση εργασιών εναερίτη επί των ιστών των σταθμών βάσης κινητής τηλεφωνίας καταβάλλεται, από 01.01.2006, επίδομα εναερίτη ποσοστού 30% επί του βασικού τους μισθού, μόνο κατά το διάστημα που έχουν τη θέση και εκτελούν την εργασία για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό.

#### **6.3. Επίδομα αναρριχητών**

Στους εργαζόμενους όλων των υποκατηγοριών της μισθολογικής κατηγορίας Τεχνικών Υπηρεσιών που πέραν της εργασίας τους στους σταθμούς βάσης έχουν ως κύρια δραστηριότητα την εκτέλεση εργασιών αναρριχητή επί των ιστών των σταθμών βάσης κινητής τηλεφωνίας καταβάλλεται από 01.01.2006 επίδομα αναρρίχησης σε ποσοστό 22% επί του βασικού τους μισθού, μόνο κατά το διάστημα που έχουν τη θέση και εκτελούν την εργασία για την οποία προβλέπεται το επίδομα αυτό.

6.4. Σε κάθε περίπτωση καταβάλλεται μόνο το ένα εκ των τριών ειδικών επιδομάτων που αναφέρονται στις ανωτέρω παραγράφους 6.1, 6.2 και 6.3.

6.5. *Η παράγραφος 4.5 του άρθρου 4 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «**Επίδομα Ανθυγιεινής ή Επικίνδυνης Εργασίας**» μετονομάζεται σε «**Ειδικά επίδομα**» και αντικαθίσταται ως ανωτέρω.*



## **Άρθρο 7**

### **Δαπάνη Φύλαξης παιδιών**

7.1. Στους γονείς που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας και μέχρι αυτά να ενταχθούν στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, η Εταιρία αναλαμβάνει την κάλυψη δαπάνης για τη φύλαξη του παιδιού μέχρι του ποσού των 240 ευρώ από 01.01.2006, και από 01.01.2007 μέχρι του ποσού 260 Ευρώ μηνιαίως για τη δαπάνη βρεφονηπιακού σταθμού ή για τη φύλαξη του παιδιού στο σπίτι από βρεφοκόμο-τροφό, με την προσκόμιση σχετικού τιμολογίου ή επίσημης απόδειξης παροχής υπηρεσιών θεωρημένης από την εφορία επ' ονόματι της Εταιρίας.

Το ποσό αυτό καταβάλλεται μία φορά για κάθε παιδί κατόπιν υποβολής στην Εταιρία των σχετικών ως άνω δικαιολογητικών.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στην Εταιρία η δαπάνη φύλαξης παιδιού καταβάλλεται στον γονέα που θα προσκομίσει το σχετικό ως άνω δικαιολογητικό.

*7.2. Η παράγραφος 7.4 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «**Δαπάνη Φύλαξης παιδιών**» αντικαθίσταται ως ανωτέρω.*

## **Άρθρο 8**

### **Υπολογισμός Ημερών Αναρρωτικής Άδειας**

8.1. Για τον υπολογισμό του συνόλου των ημερών αναρρωτικής άδειας με αποδοχές ως ημέρες αναρρωτικής άδειας υπολογίζονται μόνον οι εργάσιμες ημέρες, βάσει του προγράμματος εργασίας.

8.2. Για κάθε εργαζόμενο οι ημέρες αναρρωτικής άδειας με αποδοχές δεν μπορούν να υπερβούν τις 30 ανά έτος. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να ενημερώσει αυθημερόν την Εταιρία και να προσκομίσει άμεσα τα σχετικά με την ασθένειά του δικαιολογητικά πάντως όχι αργότερα από 10 ημέρες από τη λήξη της άδειας ασθένειας ή από την επάνοδό του στην εργασία. Σε περίπτωση μη προσκόμισης από τον εργαζόμενο των ως άνω επίσημων δικαιολογητικών εντός των ως άνω αναφερομένων χρονικών διαστημάτων, οι ημέρες απουσίας του θα λογίζονται ως ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας από την εργασία.

8.3. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές. Η γνωστοποίηση του νοσήματος στην Εταιρία θα γίνεται με την υποβολή της σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης από δημόσιο νοσοκομείο.

Η άδεια αυτή χορηγείται τμηματικά κάθε φορά που γίνεται μετάγγιση αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και δεν χορηγείται εφ' άπαξ. Ο εργαζόμενος υποχρεούται μετά από κάθε μετάγγιση ή αιμοκάθαρση να υποβάλλει στην Εταιρία σχετική βεβαίωση για την πραγματοποίηση της μετάγγισης ή της αιμοκάθαρσης όχι αργότερα από 10 ημέρες από την πραγματοποίησή τους ή από την επάνοδό του στην εργασία. Η ειδική αυτή άδεια εξαντλείται εντός του ημερολογιακού έτους και δε μεταφέρεται.

*8.4. Η παράγραφος 6.4. του άρθρου 6 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «Υπολογισμός Ημερών Αναρρωτικής Άδειας» αντικαθίσταται ως ανωτέρω.*

#### **Άρθρο 8Α**

#### **Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος ή παραγώγων του ή αιμοκάθαρση**

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δεκαέξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια έως δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Η γνωστοποίηση του νοσήματος στην Εταιρία θα γίνεται με την υποβολή της σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης από δημόσιο νοσοκομείο.

Η άδεια αυτή χορηγείται τμηματικά κάθε φορά που γίνεται μετάγγιση αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και δεν χορηγείται εφ' άπαξ. Ο εργαζόμενος υποχρεούται μετά από κάθε μετάγγιση ή αιμοκάθαρση να υποβάλλει στην Εταιρία σχετική βεβαίωση για την πραγματοποίηση της μετάγγισης ή της αιμοκάθαρσης όχι αργότερα από 10 ημέρες από την πραγματοποίησή τους ή από την επάνοδό του στην εργασία. Η ειδική αυτή άδεια εξαντλείται εντός του ημερολογιακού έτους και δε μεταφέρεται.

*Μετά το άρθρο 8 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «Άδεια Αιμοδοσίας» προστίθεται το ανωτέρω άρθρο ως 8Α με τίτλο «Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος ή παραγώγων του ή αιμοκάθαρση».*

## **Άρθρο 9**

### **Συνδικαλιστικές Άδειες.**

Στην Αντιπροσωπευτική Επιχειρησιακή Συνδικαλιστική Οργάνωση χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές ως εξής :

- i. Αν έχει τουλάχιστον 800 μέλη :
  - α. Στον/την Πρόεδρο και το/τη Γεν. Γραμματέα για όλη τη διάρκεια της θητείας τους
  - β. Στον/την Αντιπρόεδρο για 10 ημέρες ανά μήνα
  - γ. Στον/την Ταμία για 5 ημέρες ανά μήνα
  - δ. Στα μέλη των Δ.Σ. Δευτεροβάθμιων ή/και Τριτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, για όσο διάστημα διαρκεί η θητεία τους.
- ii. Στην Αντιπροσωπευτική Επιχειρησιακή Συνδικαλιστική Οργάνωση που έχει τουλάχιστον 1200 μέλη χορηγείται από 01.09.2006 συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές ως εξής:
  - α. Στον/την Πρόεδρο και τον/τη Γεν. Γραμματέα για όλη τη διάρκεια της θητείας τους.
  - β. Στον/ην Αντιπρόεδρο για 15 ημέρες ανά μήνα.
  - γ. Στον/την Ταμία για 7 ημέρες ανά μήνα.
  - δ. Στα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για 5 ημέρες ανά μήνα.
  - ε. Στα μέλη των Δ.Σ. Δευτεροβάθμιων ή/και Τριτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, για όσο διάστημα διαρκεί η θητεία τους.

*Το άρθρο 10 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «Συνδικαλιστικές Άδειες» αντικαθίσταται ως ανωτέρω.*

## **Άρθρο 10**

### **Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς**

Η συνδικαλιστική εισφορά των μελών της Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την Επωνυμία «Σύλλογος εργαζομένων στην COSMOTE», θα

παρακρατείται από την Εταιρία μέσω της μισθοδοσίας τους, βάσει λίστας που θα υποβάλλει στην Εταιρία η Συνδικαλιστική Οργάνωση με τα ονόματα των μελών της και θα αποδίδεται σε τραπεζικό λογαριασμό της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης.

Η ενημέρωση της Εταιρίας για τα μέλη της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης από τα οποία παρακρατούνται οι συνδικαλιστικές εισφορές, καθώς και ο τρόπος παρακράτησης και απόδοσης των σχετικών εισφορών, γίνεται σύμφωνα με τους όρους του από 17/11/2004 πρακτικού συμφωνίας μεταξύ της ως άνω Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και της Εταιρίας.

*Μετά το άρθρο 10 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «Συνδικαλιστικές Άδειες» προστίθεται το ανωτέρω άρθρο ως 10Α με τίτλο «Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς».*

## **Άρθρο 11**

### **Άδεια φροντίδας παιδιού**

Στις εργαζόμενες μητέρες, για το θηλασμό και για τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, χορηγείται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας τοκετού, μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία ώρα ανά ημέρα για διάστημα τριών ετών. Εφόσον το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες, είναι δυνατή η μείωση του ημερήσιου χρόνου εργασίας για δύο ώρες ανά ημέρα για ενάμιση έτος. Για την εφαρμογή του μειωμένου ωραρίου (μία ή δύο ώρες ανά ημέρα) η εργαζόμενη έχει δικαίωμα να προσέρχεται αργότερα στην υπηρεσία της ή να αποχωρεί νωρίτερα, εφόσον προηγουμένως έχει δηλώσει στην υπηρεσία της ότι θα κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου (για μια ή δύο ώρες ανά ημέρα) και για το χρονικό διάστημα που θα αφορά στο μειωμένο ωράριο. Τη χρήση του ως άνω μειωμένου ωραρίου με τους ίδιους ως άνω όρους και προϋποθέσεις δικαιούται από 01.08.2006 και ο εργαζόμενος πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στην Εταιρία σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού. Σε περίπτωση που και οι δυο γονείς εργάζονται στην Εταιρία για τη χρήση του ως άνω μειωμένου ωραρίου από τον πατέρα απαιτείται δήλωση της εργαζόμενης μητέρας ότι δε θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου η οποία και θα υποβάλλεται στη Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας.

Το δικαίωμα χρήσης του ως άνω μειωμένου ωραρίου έχουν από 01.08.2006 και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους που ισχύουν για τους φυσικούς γονείς με χρονική αφετηρία της έναρξης του μειωμένου ωραρίου από την επίσημη υιοθεσία.

Αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας είναι δυνατή η χορήγηση, μόνο στην εργαζόμενη μητέρα, εξάμηνης διαρκούς άδειας φροντίδας παιδιού αμέσως μετά τη λήξη της άδειας τοκετού. Το μειωμένο ωράριο και η διαρκής άδεια φροντίδας παιδιού θεωρούνται και αμείβονται ως χρόνος εργασίας.

Η Εταιρία θα φροντίζει για την ενημέρωση των εργαζομένων μητέρων που κάνουν χρήση της ως άνω εξάμηνης διαρκούς άδειας φροντίδας παιδιού, μετά την επάνοδό τους στην εργασία, σχετικά με τυχόν νέες διαδικασίες που εφαρμόζονται στην Εταιρία και τυχόν σεμινάρια που θα πραγματοποιηθούν και αφορούν θέματα που εμπίπτουν στις αρμοδιότητές τους. Τόσο το είδος των σεμιναρίων καθώς και τα πρόσωπα που θα παρακολουθούν τα σεμινάρια αυτά θα αποφασίζονται από την Εταιρία.

*Η παράγραφος 7.1 του άρθρου 7 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «**Άδεια φροντίδας παιδιού**» αντικαθίσταται ως ανωτέρω.*

## **Άρθρο 12**

### **Άδεια για Άτομα με Αναπηρία**

Στους εργαζόμενους με ποσοστό αναπηρίας μεγαλύτερο του 50% χορηγείται άδεια με αποδοχές 8 (οκτώ) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον της κανονικής άδειας. Η ειδική αυτή άδεια εξαντλείται εντός του ημερολογιακού έτους και δε μεταφέρεται. Η αναπηρία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής δημόσιου ασφαλιστικού φορέα από το οποίο να προκύπτει η πάθηση και το ποσοστό αναπηρίας.

*Μετά το νέο άρθρο 8Α της ΕΣΣΕ 2004-2005 προστίθεται επιπλέον άρθρο, το άρθρο 8Β με τίτλο «**Άδεια για Άτομα με Αναπηρία**» ως ανωτέρω.*

## **Άρθρο 13**

### **Γονικές Άδειες**

Όλες οι άδειες που προβλέπονται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους εργαζόμενους γονείς ισχύουν εξίσου για τους άντρες και τις γυναίκες εργαζόμενους καθώς και τους χήρους/χήρες και τους άγαμους γονείς περιλαμβανομένων και των διαζευγμένων γονέων. Ειδικά οι άδειες για μονογονεϊκές

οικογένειες που προβλέπονται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύουν και για τους διαζευγμένους γονείς που έχουν την επιμέλεια του παιδιού.

*Το άρθρο 7.6. της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «Γονικές Άδειες» αντικαθίσταται ως ανωτέρω.*

#### **Άρθρο 14**

##### **Αποζημίωση οδήγησης ειδικού βαρέως οχήματος VAN.**

Από 01.09.2006 για κάθε αποστολή του VAN με σκοπό την ενίσχυση της χωρητικότητας ή τη βελτίωση του δικτύου λόγω εκτάκτων γεγονότων, καταβάλλεται στον οδηγό που είναι υπεύθυνος για τη μετακίνηση του οχήματος προς και από τον τόπο αποστολής του, συνολική αποζημίωση ποσού 45 ευρώ. Η οδήγηση του VAN από εργαζόμενους της μισθολογικής κατηγορίας ΤΥ, προϋποθέτει την κατοχή από τον εργαζόμενο επαγγελματικού διπλώματος οδήγησης κατηγορίας Γ.

*Μετά τη παράγραφο 4.4.7 της ΕΣΣΕ 2004-2005 προστίθεται νέα παράγραφος 4.4.8 με τίτλο «Αποζημίωση οδήγησης ειδικού βαρέως οχήματος VAN» ως ανωτέρω.*

#### **Άρθρο 15**

##### **Αποζημιώσεις για εργασία εκτός έδρας**

Οι αποζημιώσεις για εργασία εκτός έδρας αναπροσαρμόζονται από 01.09.2006, ως εξής:

α) Για διανυκτέρευση καταβάλλεται αποζημίωση 40 Ευρώ και ως έξοδα διατροφής χορηγούνται κουπόνια αξίας 35 Ευρώ.

β) Για διημέρευση καταβάλλεται αποζημίωση 22 Ευρώ και ως έξοδα διατροφής χορηγούνται κουπόνια αξίας 20 Ευρώ.

γ) Για αυθημερόν μετακίνηση συνολικής χρονικής διάρκειας μικρότερης των 9 ωρών από 01.09.2006 χορηγούνται κουπόνια αξίας 12 Ευρώ. Χορηγούνται άπαξ, ανεξάρτητα από τον αριθμό των μετακινήσεων εντός της ίδιας ημέρας. Τα κουπόνια αξίας 12 Ευρώ δεν χορηγούνται συνδυαστικά με τις ανωτέρω αποζημιώσεις ή έξοδα

διατροφής για διανυκτέρευση ή διημέρευση. Η μετακίνηση ορίζεται για εργασία που παρέχεται σε απόσταση μεγαλύτερη των 60 Km.

Ο προσδιορισμός των διαδικασιών για την εκτός έδρας εργασία θα εξεταστεί από τη Μικτή Επιτροπή Διαβούλευσης μέχρι τον Απρίλιο του 2007.

*Η παρ. 6.5 του άρθρου 6 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «Αποζημιώσεις για εργασία εκτός έδρας» αντικαθίσταται ως ανωτέρω.*

## **Άρθρο 16**

### **Μικτή Επιτροπή Διαβούλευσης**

Συστήνεται Μικτή Επιτροπή Διαβούλευσης, η οποία συγκροτείται από τρεις εκπροσώπους που ορίζονται με απόφαση της Διοίκησης της Εταιρίας και τρεις εκπροσώπους που ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου.

Έργο της επιτροπής είναι:

- α. Η διαβούλευση για τη διασφάλιση εφαρμογής των όρων των ισχυουσών ΕΣΣΕ.
- β. Η μελέτη κάθε διαδικαστικού θέματος ρύθμισης των όρων εργασίας (ωράριο εργασίας, υπερωριακή απασχόληση, εκτός έδρας εργασία κλπ)
- γ. Η διαβούλευση για τη δυνατότητα διεύρυνσης των όρων ασφαλιστικής κάλυψης και της συμμετοχής της Εταιρίας ή/και των εργαζομένων στο πρόγραμμα Ομαδικής Ιδιωτικής Ασφάλισης των εργαζομένων.
- δ. Η μελέτη της διαδικασίας ένταξης στο Λογαριασμό Νεότητας του ΟΤΕ, των παιδιών των εργαζομένων με εξαρτημένη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου με την Εταιρία.
- ε. Η διαβούλευση για τη μελέτη των συνθηκών και των διαδικασιών που σχετίζονται με την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων στην Εταιρία.
- στ. Η διαβούλευση για την ίδρυση Τράπεζας αίματος της Εταιρίας
- ζ. Η διαβούλευση για τη διασφάλιση των εργαζομένων που είχαν ορισθεί μέχρι την 31/12/2003 ως υπεύθυνοι εκπρόσωποι της Εταιρίας έναντι του νόμου για θέματα σταθμών βάσεων κινητής τηλεφωνίας. Το θέμα αυτό θα εξετασθεί από τη Μικτή Επιτροπή Διαβούλευσης μέχρι το τέλος του 2006.
- η. Κάθε άλλο ζήτημα που κρίνει σκόπιμο η Διοίκηση της Εταιρίας να αποτελέσει αντικείμενο διαλόγου για την αποτελεσματική εφαρμογή της πολιτικής ανθρωπίνου δυναμικού καθώς και κάθε ζήτημα που αφορά στους εργαζόμενους της Εταιρίας και προτείνεται από το Σύλλογο Εργαζομένων ως αντικείμενο διαλόγου.

*Το άρθρο 12 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «Μικτή Επιτροπή Διαβούλευσης» αντικαθίσταται ως ανωτέρω.*

### **Άρθρο 17**

#### **Σχέσεις Εταιρίας και Συλλόγου Εργαζομένων»**

Οι εκπρόσωποι της Εταιρίας και του Συλλόγου Εργαζομένων καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για τη διατήρηση κλίματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης και εποικοδομητικής αντιμετώπισης των εργασιακών θεμάτων.

Η Εταιρία ενημερώνει όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους για τις ΕΣΣΕ που ισχύουν κατά την πρόσληψή τους.

*Μετά το άρθρο 12 της ΕΣΣΕ 2004-2005 προστίθεται νέο άρθρο, το άρθρο 12Α με τίτλο «Σχέσεις Εταιρίας και Συλλόγου Εργαζομένων», ως ανωτέρω.*

### **Άρθρο 18**

#### **Υπερωριακή απασχόληση**

Για την υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων απαιτείται προηγούμενη έγγραφη εντολή Προϊσταμένου. Τα σχετικά με την έγκριση και αποζημίωση της υπερωριακής απασχόλησης θέματα θα εξετασθούν από τη Μικτή Επιτροπή Διαβούλευσης μέχρι τον Απρίλιο του 2007.

*Το άρθρο 6.2 της ΕΣΣΕ 2004-2005 με τίτλο «Υπερωριακή απασχόληση αντικαθίσταται ως ανωτέρω.*

### **Άρθρο 19**

#### **Λοιπές διατάξεις**

19.1 Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι διατάξεις της ΕΣΣΕ 2004-2005 που δεν τροποποιούνται δια της παρούσας.

19.2 Τα μέρη συμφωνούν να προχωρήσουν σε κωδικοποίηση της ΕΣΣΕ 2004-2005 και της παρούσας ΕΣΣΕ 2006-2007 μέχρι την 31.12.2006. Ο Κανονισμός Εργασίας που καταρτίστηκε με την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση της 13.6.2002 διατηρείται σε ισχύ.

19.3. Για όσους εργαζόμενους προκύπτει αύξηση, σε εφαρμογή των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ, η σχετική διαφορά θα καταβληθεί στο σύνολό της, το αργότερο έως και 31.10.2006.



19.4. Όπου απαιτείται η προσκόμιση από τους εργαζόμενους επίσημων δικαιολογητικών για την αναγνώριση οικονομικών δικαιωμάτων στο πλαίσιο της παρούσας ΕΣΣΕ η αναγνώριση αυτών των δικαιωμάτων θα πραγματοποιείται, εκτός αν άλλως ορίζεται ρητά στη παρούσα ΕΣΣΕ, από την 1<sup>η</sup> του επόμενου μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης των σχετικών επίσημων δικαιολογητικών στην Εταιρία και δε θα έχει αναδρομική ισχύ.

19.5. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις δεν θίγονται.

## **Άρθρο 20**

### **Ισχύς**

20.1. Η παρούσα ΕΣΣΕ 2006-2007 ισχύει από την 01.01.2006, πλην αν άλλως ρητά αναφέρεται σε επιμέρους άρθρα και ρυθμίσεις αυτής.

*Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε έξι όμοια πρωτότυπα. Ένα από αυτά έλαβαν οι εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζομένων και πέντε η Διοίκηση της Εταιρίας η οποία και θα επιμεληθεί τη νόμιμη κατάθεση της παρούσας ΕΣΣΕ στις κατά νόμο αρμόδιες αρχές (π.χ. Επιθεώρηση Εργασίας, Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας).*

## **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**Για την COSMOTE**

**Για το Σύλλογο Εργαζομένων**

**Ε. ΜΑΡΤΙΓΟΠΟΥΛΟΣ**

**Δ. ΜΑΚΡΗ Ε. ΑΝΑΟΥΝΗ**